

ABSTRACT E PROFILO RELATORI



V Forum Internazionale
LA QUESTIONE SOCIALE
Milano - Cernusco S/N
3/4 ottobre 2026

I PRINCIPI DELLE ORGANIZZAZIONI VIVENTI

Un cammino per le aziende
umanizzate.

Relatori: Hécio Padrão e José Luiz Ferreira

SVILUPPO UMANO, LIBERTÀ CREATIVA E BENESSERE SOCIALE NELL'ERA DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

L'attuale concezione di **sviluppo umano** si confronta con una trasformazione profonda determinata dall'**Intelligenza Artificiale** e dai processi di automazione cognitiva. Di fronte a questo cambiamento, diventa necessario interrogarsi sulla natura dell'essere umano e sulle condizioni che possono favorirne lo sviluppo, spostando l'attenzione dalle sole competenze strumentali verso le sue potenzialità **creative, consapevoli e relazionali**.

La conferenza propone una riflessione su un possibile **paradigma epistemologico** capace di mettere in relazione la libertà creativa dell'individuo con il benessere sociale, attraverso forme di azione consapevole, cooperativa e orientata a uno scopo condiviso.

Il riferimento metodologico è costituito dalla **Scienza dello Spirito antroposofica** e dalla fenomenologia di **Goethe e Rudolf Steiner**, sviluppate attraverso la metodologia **Phi**. Tale approccio mira a superare una lettura frammentaria dei fenomeni per cogliere le organizzazioni nella loro interezza e nelle relazioni dinamiche che ne costituiscono la struttura, attraverso una postura al tempo stesso **contemplativa e attiva**. In questa prospettiva vengono prese in considerazione anche alcune leggi fondamentali dei processi organizzativi, tra cui la cosiddetta «**legge del sette**».

Lo sviluppo umano viene così considerato in una prospettiva più ampia: l'individuo può esprimere le proprie potenzialità quando, attraverso **libertà e creatività**, sceglie consapevolmente di entrare in relazione, cooperare e mettere le proprie capacità al servizio di uno **scopo superiore**.

La collaborazione consapevole tra individui può diventare, in questa prospettiva, un fattore di trasformazione delle organizzazioni, intese non soltanto come strutture produttive, ma come **spazi di sviluppo umano e di evoluzione culturale, sociale ed economica**, capaci di contribuire al benessere delle persone, delle comunità e dell'ambiente.

Parole chiave: Sviluppo umano · Intelligenza Artificiale · Antroposofia · Fenomenologia · Libertà creativa · Cooperazione · Organizzazioni · Scopo condiviso · Benessere sociale

HÉLCIO PADRÃO

Laureato in **Economia Aziendale e Contabilità** presso la PUC-MG, ha completato la propria formazione con specializzazioni in **gestione** presso Isvor, in Italia, e come **consulente biografico di ispirazione antroposofica**.

Ha maturato **21 anni di esperienza dirigenziale** in diverse organizzazioni e ha fondato **Phi Consultoria**, dove si occupa di cultura organizzativa, strategia e sviluppo umano. È inoltre coideatore della **Formazione Phi**, attiva in Brasile e a livello internazionale. È autore del libro *I principi delle organizzazioni vive – Un percorso verso imprese umanizzate che generano risultati*. Da oltre trent'anni studia e applica principi e processi di sviluppo delle organizzazioni, con particolare attenzione alla possibilità di creare condizioni nelle quali le persone possano esprimere il proprio **potenziale creativo**, contribuendo alla generazione di ricchezza e di benessere sociale e ambientale.

JOSÉ LUIZ FERREIRA

Consulente, mentor-coach, consigliere e relatore, da oltre **quarant'anni** si occupa di studio, formazione e ricerca sui processi di **sviluppo individuale e organizzativo**, affiancando imprese e dirigenti nell'affrontare sfide strategiche e organizzative. È specializzato nei principi del **NPI – Netherlands Pedagogisch Institute** e nella **Morfologia delle Organizzazioni** del Proteus Initiative. È fondatore e co-creatore di **Phi Consultoria Empresarial**, per la quale da oltre vent'anni opera come consulente in centinaia di progetti, collaborando con imprese familiari e organizzazioni di diversi settori e dimensioni.

Ha conseguito un **Master in Filosofia dell'Innovazione Sociale** e un diploma post-laurea in **Pratica Sociale Riflessiva** presso la Alanus Universität, in Germania. È laureato in **Ingegneria**, con specializzazioni in Amministrazione e Marketing, e ha completato la propria formazione con percorsi avanzati in **coaching e sviluppo della leadership**, tra cui la formazione CTI negli Stati Uniti, con certificazione ICF, oltre alle certificazioni come Master Coach ICI e Master in Programmazione Neuro-Linguistica.

Ha inoltre approfondito i temi della **leadership orizzontale, delle dinamiche umane e della mediazione dei conflitti**. Nel corso della propria esperienza dirigenziale ha maturato oltre trent'anni di attività in organizzazioni appartenenti a diversi settori, inclusi importanti gruppi industriali brasiliani.